



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Letni posvet o izobraževanju odraslih 2017

28. november 2017, Four Points by Sheraton Ljubljana Mons

<http://pro.acs.si/lp2017>



ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

PREDSTAVITEV NOVEGA INŠTRUMENTA 'OCENJEVANJE SPRETNOSTI, SPLETNI VPRAŠALNIK'

Katja Kragelj, ACS

Letni posvet koordinira:



Sodelujemo:



Leto
izobraževanja odraslih v Evropi
2017
Moč in radost učenja

VSEBINA

- **Ocenjevanje spretnosti, spletni vprašalnik (SVOS)**
- **Zakaj projekt SVOS?**
- **O projektu SVOS**
- **Predstavitev inštrumenta SVOS in njegove uporabe**
- **Kako naprej?**

Spletni vprašalnik Ocenjevanje spretnosti (SVOS) je spletni vprašalnik za ocenjevanje temeljnih spretnosti posameznika in je skupni projekt OECD in Evropske komisije.

Nastal je po letu 2013 in temelji na metodologiji Raziskave spretnosti odraslih PIAAC.

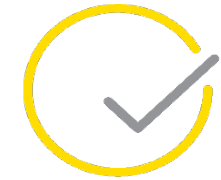


ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

ZAKAJ PROJEKT SVOS?

DECEMBER 2016 – DECEMBER 2017

Zaskrbljujoče stanje spretnosti aktivnega dela populacije v Sloveniji



PIAAC.si
Program za
mednarodno
ocenjevanje
kompetenc
odraslih



**Besedilne in
matematične
spretnosti**

**SLO ima velik delež
slabo usposobljenih
odraslih**

**Slabo usposobljeni
33% = 400.000 oseb**

OECD 26%

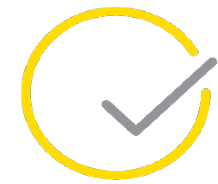
**250.000 jih bo moralo
konkurirati na trgu dela
vsaj še 10 let**

**140.000 jih bo moralo
konkurirati na trgu dela
vsaj še 20 let**

Slabo usposobljeni = ne dosegaajo 2. ravni besedilnih ali matematičnih spretnosti



Analiza nekaterih značilnosti dela in razvoj kompetenc



PIAAC.si

Program za
mednarodno
ocenjevanje
kompetenc
odraslih



Slovenci med vsemi državami pri delu veliko uporabljamo IKT (2. mesto), vendar zelo malo časa namenjamo reševanju kompleksnih problemov (26. mesto).

Veliko pozornosti je namenjeno situacijskemu učenju (6. mesto), pri čemer pa je značilna nizka avtonomija oblikovanja dela (23. mesto) in nizka možnost izbire delovnega časa (med najnižje izobraženimi 29. mesto)

Branje pri delu namenja posebno malo časa tisti z nižjo izobrazbo (29. mesto)





ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

ZAKAJ INŠTRUMENT SVOS?



Temelji na metodologiji in populacijskih ocenah *Raziskave spretnosti odraslih PIAAC*, zato se lahko izvaja samo v državah, ki so raziskavo spretnosti odraslih že izpeljale.

Inštrument omogoča *dodano vrednost naložbi PIAAC* v testiranje populacije, saj omogoča prepoznavanje specifičnih potreb *posameznika* in dolgoročnejše načrtovanje izobraževanja in razvoja kariere posameznika in s tem bolj *smiselne naložbe v človeške vire*.



SVOS je zanesljiv in standardiziran inštrument;

- rezultati posameznika **primerljivi z nacionalnimi in mednarodnimi rezultati,**
- omogoča **takojšnje, veljavne in zanesljive rezultate** o temeljih spretnostih posameznika potrebnih za delo, življenje v skupnosti in v domačem okolju.



ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

O PROJEKTU SVOS

DECEMBER 2016 – DECEMBER 2017

MIZŠ podprl izvajanje projekta
“Ocenjevanje spretnosti, spletni vprašalnik”
v okviru projekta “ESS Strokovna podpora področju
razvoja temeljnih kompetenc 2016-2022”
(december 2016 – december 2017).

Nosilec projekta: ACS v sodelovanju z OECD, ETS,
cApStAn

Naloge projekta

- 1. Prevod in prilagajanje (december 2016 – februar 2017)**
- 2. Usklajevanje in testiranje demo verzije (marec – april 2017)**
- 3. Pilot (maj – julij 2017)**
- 4. Evalvacija pilota in dopolnjevanje (avgust 2017 – januar 2018)**
- 5. Končna verzija inštrumenta in elaborat s predlogi za implementacijo v SLO (januar/februar 2018)**

Pilotno testiranje inštrumenta

(maj – julij 2017)

1200 oseb v
starosti od 16
do 65 let

S prilagoditvijo in
pilotiranjem smo
dobili **standardiziran**
in **mednarodno**
veljaven inštrument.

33 ustanov s
svojimi partnerji
iz vse Slovenije

4 splošno
izobraževalne
knjižnice

8 območnih služb
Zavoda RS za
zaposlovanje

21 izobraževalnih
ustanov (**konzorciji**)
s svojimi partnerji

MIZŠ pismo
podpore

SVOS kot orodje za posameznikov razvoj in načrtovanje kariere

- **Učinkovito orodje za številne inštitucije in službe, ki se ukvarjajo z razvojem človeških virov.**
- **Omogoča rezultate o spretnostih za posameznika, ki so primerljivi z nacionalnimi in mednarodnimi kazalniki.**
- **Diagnostični pripomoček** za kakovostno in učinkovito načrtovanje in izvajanje vrednotenja predhodno pridobljenih znanj, svetovanja, izobraževanja in usposabljanja, ter zaposlovanja.



Koristi vidimo pri naslednji potencialnih uporabnikih:

- **izobraževalnih ustanovah** (podatki o primanjkljajih v spretnostih, evalvacija učinkov izobraževanj glede na nacionalne in mednarodne kazalnike);
- **zavodih za zaposlovanje** (ocenjevanje spretnosti in izobraževalnih potreb brezposelnih);
- **delodajalcih** (ocenjevanje potreb po usposabljanju zaposlenih);
- drugih izobraževalnih ustanovah, kot so npr. **univerze, srednje šole, centri za usposabljanje** (diagnostično orodje za ugotavljanje primanjkljajev v spretnostih pri dijakih in študentih ob udeležbi v izobraževanju);
- **raziskovalcih** (analize za posamezne izbrane manjše ciljne skupine in primerjava podatkov z nacionalnimi ali mednarodnimi);
- **izvajalcih izobraževanj in usposabljanj** (evalvacija učinkov usposabljanja, diagnostično orodje, ocenjevanje izobraževalnih potreb na različnih ravneh izobraževanja in usposabljanja);
- **odraslih različnih starosti** (preveriti usposobljenost za delo, v kolikšni meri so se njihove zmožnosti spremenile, itd).



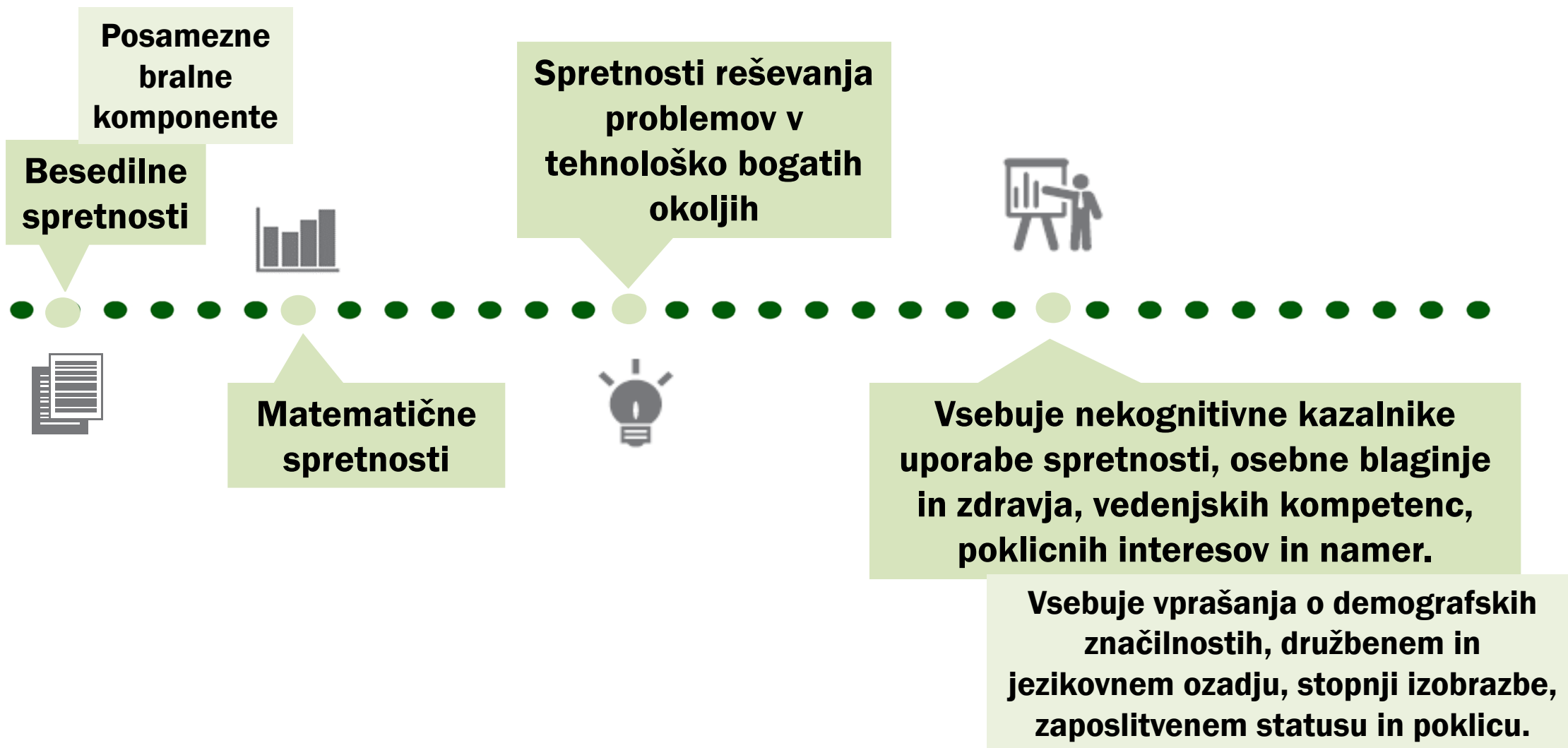


ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

PREDSTAVITEV INŠTRUMENTA SVOS IN NJEGOVE UPORABE

DECEMBER 2016 – DECEMBER 2017

Kaj meri SVOS?



Kako poteka ocenjevanje?

Ocenjevanje poteka le v računalniško podprtem formatu. Opravljati ga je mogoče na računalniku, ki ima omogočen dostop do spleta in izpolnjujejo sistemske zahteve.

Modularno sestavljen.

Takojšno opisno poročilo z rezultati ocenjevanja.

Kdo lahko opravi ocenjevanje?

**SVOS je primeren za odrasle vseh starosti.
Praviloma pa ocenjevanje spretnosti
posamezniki opravijo prek ustanov, ki jih
napotijo v ocenjevanje.**

Uporaba inštrumenta SVOS

PREDNOSTI in PRILOŽNOSTI

- Inštrument je sinteza več vidikov, zato je mogoče rezultate obravnavati celostno, tako so tudi **učinki dolgotrajnejši in globlji**.
- Rezultati na voljo takoj v opisni obliki, v slovenščini. So **standardizirani in primerljivi** po skupinskih demografskih kazalnikih po testiranih področjih z nacionalnimi in mednarodnimi rezultati PIAAC.
- Raziskovalne ustanove lahko pridobijo podatke za nadaljnje **analize in primerjave** z nacionalnimi ali mednarodnimi podatki, kar je za načrtovanje IO zelo pomembno, ker se nacionalne raziskave spretnosti izvajajo le na daljša časovna obdobja.
- Učinkovito orodje za številne inštitucije in službe praktično **v vseh sektorjih in gospodarskih panogah**, saj omogoča takojšni vpogled v kakovost človeških virov, s tem pa tudi bolj **smiselne naložbe v človeške vire**.
- Želimo ohraniti delovno silo, ki bo bistveno dlje časa aktivna, zato je potrebno **bolj sistematično načrtovati kariero teh posameznikov**. SVOS odpira priložnost, da se s temi ljudmi začne bolje delati.
- Z analizo spretnosti (ranljivih) ciljnih skupin bi bilo mogoče dosegati **boljše ujemanje** med obstoječimi temeljnimi zmožnostmi in potrebami trga dela ter odzivanje na potrebe po ustvarjanju delovnih mest. Za ta namen je mogoče podatkovne baze SVOS **povezovati z drugim razpoložljivim podatkovjem** za napovedovanja potreb po spretnostih. S tem delom je inštrument SVOS tudi **orodje za podporo načrtovalcem politik za na podatkih utemeljeno odločanje**.

Uporaba inštrumenta SVOS

MOREBITNE SLABOSTI in NEVARNOSTI

- Uporaba izključno **preko računalnika**.
- Možno je, da odrasli iz posameznih skupin, **ne bodo zmožni samostojno** povsem **razumeti in uporabiti diagnostičnega poročila**.
- Rezultate SVOS je mogoče **zlorabiti za parcialne namene**, na primer za negativno selekcijo na področju zaposlovanja, če se na primer ne bi postavile nacionalne smernice za varnost podatkov in skrb za izobraževalno etiko (vzpostavitev mreže dostopnih točk za posameznike).
- Tveganje je lahko, da odrasli iz ranljivih skupin, na primer manj izobraženi, **ne bodo želeli opravljati** ocenjevanja, iz enakega razloga kot odklanjajo vključitev v izobraževanje in usposabljanje.
- Rezultati SVOS se lahko uporabijo za **kratkoročno ukrepanje**, ki ne bo dalo pričakovanih rezultatov v razvoju spretnosti, dvigu izobrazbene ravni in izboljšanju položaja posameznika na trgu dela, saj ocenjujemo, da bo potencial vprašalnika lahko polno izrabljen, če bo zagotovljeno tudi strokovno svetovanje oziroma celovito načrtovanje izobraževalne in karijerne poti.



ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

KAKO NAPREJ?

Cilji predlaganega razvojnega projekta SVOS

**Priprava strokovnih
podlag za sistemsko
umestitev
inštrumenta.**

**Strokovna in
tehnična podpora
implementaciji.**

**Usposabljanje
omrežja
svetovalcev za
svetovanje odraslim
(in mladim) na
podlagi rezultatov
SVOS.**

**Spremljanje
postopkov
ocenjevanja
spretnosti odraslih
po metodologiji SVOS
in izdelava potrebnih
analiz.**

**Promocija
inštrumenta SVOS
v širši in strokovni
javnosti, pri
delodajalcih in
deležnikih.**



ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

V ZAKLJUČEK ...

Priprava inštrumenta SVOS v Sloveniji je v zaključni fazi in bo predvidoma končana v začetku leta 2018.

Končna odločitev o uporabi inštrumenta je v pristojnosti posamezne države.

HVALA ZA POZORNOST!



ocenjevanje spretnosti
SPLETNI VPRAŠALNIK

katja.kragelj@acs.si

www.pismenost.acs.si

