

SVETOVANJE IN POMOČ

V Sloveniji je bilo v okviru javnega razpisa za sofinanciranje uvajanja modela ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja v izobraževanju odraslih od 2012 do 2014, ki ga financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo RS za izobraževanje, znanost, kulturo in šport, izbranih **15 izobraževalnih organizacij, ki zagotavljajo dejavnosti vrednotenja in priznavanja neformalno in priložnostno pridobljenega znanja in izkušenj odraslih.**

Strokovno podporo jim zagotavlja **Andragoški center Slovenije**.

Strokovni delavci za vrednotenje v izobraževalnih organizacijah, ki izvajajo vrednotenje znanja in izkušenj, vam lahko **brezplačno pomagajo** pri načrtovanju izobraževalne ali poklicne poti.

Več informacij o vrednotenju in priznavanju znanja in izkušenj odraslih, pridobljenih v različnih oblikah neformalnega in priložnostnega učenja, lahko pridobite tudi na spletnem portalu **vpnz.acs.si**.



VPNZ
Vrednotenje in priznavanje
neformalnega znanja

IZOBRAŽEVALNE ORGANIZACIJE

-  **CDI Univerzum**
www.cdi-univerzum.si
-  **Ljudska univerza Jesenice**
lu-jesenice.net
-  **Ljudska univerza Koper**
www.lu-koper.si
-  **Ljudska univerza Krško**
www.lukrsko.si
-  **Ljudska univerza Murska Sobota**
www@lums.si
-  **Ljudska univerza Nova Gorica**
www.lung.si
-  **Ljudska univerza Ptuj**
www.lu-ptuj.si
-  **Ljudska univerza Velenje**
www.lu-velenje.si
-  **MOCIS**
www.mocis.si
-  **RIC Novo mesto**
www.ric-nm.si
-  **Šolski center Nova Gorica**
www.scng.si
-  **UPI-Ljudska univerza Žalec**
www.upi.si
-  **Zasavska ljudska univerza**
www.zlu-trbovlje.si
-  **Zavod Znanje, LU Postojna**
www.lu-postojna.si
-  **ZIK Črnomelj**
www.zik-crnomelj.eu

VREDNOTENJE IN PRIZNAVANJE NEFORMALNO PRIDOBLENEGA ZNANJA IN IZKUŠENJ



SKRITO ZNANJE JE ZAKLAD

Projekt financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo RS za izobraževanje, znanost, kulturo in šport. Projekt se izpeljuje v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013, razvojne prioritete »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« in prednostne usmeritve »Izboljševanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja.«

Neformalno pridobljeno znanje in izkušnje so vse spretnosti in znanje, ki si jih je posameznik pridobil kadar koli in kjer koli.

KAJ JE VREDNOTENJE?

Odrasli znamo veliko več, kot si mislimo, saj pridobivamo znanje vse življenje, na različne načine in v različnih življenjskih in delovnih položajih.

Postopek vrednotenja nam omogoča, da znanje, pridobljeno predvsem zunaj šole, ugotovimo, ga ustrezno ovrednotimo in ga uveljavljamo.

KAJ POMENI PRIZNAVANJE?

Priznavanje pomeni uradno uveljavljanje vsega, česar smo se naučili v najrazličnejših življenjskih in delovnih položajih.

V postopku priznavanja si lahko posameznik za znanje, pridobljeno kjer koli in kadar koli v življenju, pridobi certifikat, spričevalo ali pa različno pridobljeno znanje priznata gospodarstvo in družba.

Neformalno pridobljeno znanje ima v družbi neprecenljivo vrednost in je pomembno dopolnilo k formalni izobrazbi. Prepoznano in priznano pomeni veliko gospodarsko pa tudi družbeno korist.

VREDNOTENJE IN PRIZNAVANJE OMOGOČA

POSAMEZNIKU

- **Hitrejše pridobitev izobrazbe**
Dokončanje prekinjenega izobraževanja, sprememba smeri, nadaljevanje izobraževanja.
- **Pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK)**
- **Razvoj poklicne kariere**
Večja zaposljivost in možnost spremembe zaposlitve.
- **Lažje sprejemanje odločitev na vseh življenjskih področjih**
Premislek o tem, kaj ste že dosegli in kaj si še želite, osebni in delovni razvoj.

DELODAJALCU

- **Vpogled v kadrovske potencial**
Znanje in izkušnje, pridobljeni po različnih poteh (neformalno in priložnostno).
- **Lažje načrtovanje izobraževanja in usposabljanja zaposlenih**
Ovrednotenje ključnih in poklicnih kompetenc, ugotavljanje potreb po izobraževanju, pomoč pri načrtovanju izobraževanja in kariere zaposlenih.
- **Povezovanje z drugimi podjetji v panogi in regiji**

V SODOBNI DRUŽBI SO ŠE POSEBNO POMEMBNE KLJUČNE KOMPETENCE

Kompetenca zajema znanje, izkušnje in vrednote posameznika, da uspešno deluje pri delu, v osebnem življenju in v družbi. Države Evropske unije so leta 2006 sprejele dogovor, da je v sodobni družbi za uspešno delovanje vsakega od nas pomembnih 8 ključnih kompetenc:

- **sporazumevanje v maternem jeziku**
- **sporazumevanje v tujem jeziku**
- **matematična kompetenca ter temeljne kompetence v znanosti in tehnologiji**
- **digitalna pismenost**
- **učenje učenja**
- **socialne in državljske kompetence**
- **samoiniciativnost in podjetnost**
- **kulturna zavest in izražanje**

Ključne kompetence pridobivamo in razvijamo vse življenje. Pomembno je, da jih znamo prepoznati in da znamo ovrednotiti, kje smo na določeni točki svojega življenja in kaj še potrebujemo. Pri tem vam lahko pomagajo strokovni delavci za vrednotenje v izobraževalnih organizacijah, ki so navedene na zadnji strani te zbirke.